

人力资源管理不断升级，2026 年企业注重人才培养、引进、激励、保留，构建完善人力资源体系。灵活用工、技能培训、股权激励、企业文化建设等措施协同发力，激发员工积极性和创造力。人才结构持续优化，高素质人才占比不断提高。企业坚持以人为本，营造良好工作环境和发展空间，增强团队凝聚力和战斗力。人才成为企业最宝贵资源，支撑企业长远发展。

质量强国战略深入实施，2026 年企业全面加强质量管理，完善标准体系、检测体系、追溯体系，产品质量稳步提升。高品质产品市场占有率不断提高，劣质产品逐步出清，供给结构持续优化。品牌建设成效显著，中国品牌影响力和美誉度不断提升，在国际市场展现强劲竞争力。质量意识深入人心，工匠精神广泛弘扬，推动行业从规模扩张向质量提升转变，为经济高质量发展奠定坚实基础。

[来源网站](#)

相关链接

[风险防控体系更加完善...](http://r.wakal.cn/article/78567_2html) - http://r.wakal.cn/article/78567_2html

[优质企业加快全球化布...](http://r.wakal.cn/article/80825_3html) - http://r.wakal.cn/article/80825_3html

[风险防控体系更加完善...](http://r.wakal.cn/article/81914_5html) - http://r.wakal.cn/article/81914_5html